

# POLÍTICA DE COMPRAS Y SUBCONTRATACIÓN



## INTRODUCCIÓN

La gestión eficiente de la cadena de suministro implica la necesidad de ir más allá de aspectos económicos y logísticos, y ha ido incrementando progresivamente su complejidad hasta convertirse en un aspecto de importancia estratégica por su capacidad de creación de valor en las compañías.

Al mismo tiempo, Aciturri está inmersa desde 2008 en un proceso de crecimiento que se ha traducido en una mejora significativa de su posicionamiento en el mercado, ha supuesto la incorporación de nuevas tecnologías y procesos, e implica la necesidad de desarrollar su actividad en nuevos escenarios y afrontar nuevos retos.

En este contexto, y consciente de la oportunidad de hacer confluir el reto de garantizar el desarrollo y la sostenibilidad de su proyecto empresarial con el de generar valor en la sociedad en la que lleva a cabo su actividad, Aciturri desarrolla y aprueba en 2011 su Política de Gestión Ética y Socialmente Responsable, documento marco que incorpora las directrices a seguir en este ámbito.

Posteriormente Aciturri publica su Código de Conducta, una declaración que recoge los Valores y Principios de Actuación que deben guiar la relación de las personas que desarrollan su actividad en Aciturri con sus proveedores y subcontratistas, y que muestran el interés de la Compañía por regular esta relación en el marco de su política de Responsabilidad Corporativa.

### Objetivo

Los objetivos fundamentales de la Política de Compras y Subcontratación de Aciturri se concretan en:

- Establecer y divulgar el compromiso de Aciturri con sus proveedores y subcontratistas en los procesos de gestión de compras y subcontratación.
- Promover entre proveedores y subcontratistas el cumplimiento de estándares o criterios básicos relacionados con los derechos humanos y laborales, la salud y seguridad laboral de sus trabajadores, el respeto por el medio ambiente y el comportamiento ético.
- Difundir y garantizar el conocimiento y puesta en práctica de los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas entre sus proveedores y contratistas.
- En la medida de las posibilidades de la Organización, colaborar con sus proveedores y subcontratistas en la implementación de buenas prácticas en el ámbito de la Responsabilidad Corporativa.

### Alcance

Esta Política es aplicable a todas las compras de productos y servicios que realicen Aciturri Aeronáutica y cualquiera de sus filiales –Aciturri Metallic Parts, Aciturri Engineering,



Aciturri Composites y Aciturri Assembly- y todos sus proveedores y subcontratistas. De la misma manera Aciturri espera de todos sus proveedores y subcontratistas que transmitan esta política a su propia cadena de colaboradores.

La Política de Gestión Ética de Aciturri, trasladada al ámbito de las compras y subcontrataciones se concreta en los términos siguientes:

*“Los procesos para la selección de proveedores y subcontratistas de Aciturri estarán guiados por los principios de imparcialidad y objetividad. Las personas que conforman el equipo de Aciturri aplicarán criterios de calidad, oportunidad y coste, actuando siempre en defensa de los intereses de la Compañía. Asimismo, promoverán entre los proveedores y contratistas el conocimiento de este Código a efectos de la mejor aplicación de los principios en él contenidos. Al establecer relaciones de negocio con otras empresas o profesionales, se tendrá en cuenta como uno de los criterios de selección el que tengan asumidos principios de comportamiento y de gestión similares a los enunciados en este Código”*

### **Compromiso de Aciturri con sus proveedores y subcontratistas**

En la relación con sus proveedores y subcontratistas Aciturri tiene como objetivo la construcción de relaciones sostenibles y que favorezcan la consecución del éxito empresarial a ambas partes.

En virtud de los principios de integridad, profesionalidad y respeto recogidos en el Código de Conducta de Aciturri, la Compañía adopta los siguientes compromisos:

#### Comportamiento íntegro y conflictos de interés

Tanto Aciturri como las personas que actúan en su nombre se comprometen a cumplir estrictamente la normativa legal vigente en todos los territorios donde la Compañía esté presente.

Asimismo, quienes se relacionen con proveedores y subcontratistas en nombre de la Compañía llevarán a cabo su función de acuerdo al Código de Conducta y la Política Anticorrupción de Aciturri, evitando conflictos de interés, pagos ilícitos, obsequios que puedan afectar a la toma de decisiones o cualquier otra forma de corrupción.

#### Fomento de la sostenibilidad empresarial

La gestión de la cadena de suministro en el sector aeronáutico es una actividad crítica y compleja. Las condiciones de los contratos que Aciturri mantiene con sus clientes en su condición de suministrador se ven en ocasiones alteradas o modificadas. En ocasiones Aciturri se verá obligada a trasladar parcial o completamente esas variaciones a sus subcontratistas, con el objeto de no poner en riesgo su propia sostenibilidad.

Teniendo en cuenta el punto anterior, Aciturri asume el compromiso de promover relaciones comerciales estables que faciliten a sus proveedores y subcontratistas el cumplimiento con sus compromisos de sostenibilidad económica, social y medioambiental.



Así, velará por que las condiciones de entrega y pago no impidan a éstos cumplir con la normativa legal y ambiental, ni amenacen su sostenibilidad económica.

#### Transparencia e Igualdad de oportunidades

Aciturri asume el compromiso de ofrecer información clara sobre las condiciones de participación y criterios de valoración en los procesos de selección de proveedores y subcontratistas, estableciendo las condiciones necesarias para solucionar los citados procesos de acuerdo a criterios objetivos y transparentes.

#### Confidencialidad

Aciturri asume el compromiso de preservar la información de carácter no público, estableciendo los mecanismos necesarios para garantizar su confidencialidad.

Las personas con acceso a información sensible de proveedores y subcontratistas, velarán por su confidencialidad y la no divulgación o uso indebido de la misma.

#### Contratación de proveedores locales

Aciturri asume el compromiso de, en la medida de lo posible, impulsar las compras y contrataciones con proveedores locales, al objeto de desarrollar el tejido empresarial y fomentar la creación de empleo en las comunidades en las que desarrolla su actividad.

#### Diálogo y comunicación

Aciturri asume el compromiso de mantener una comunicación fluida con sus colaboradores, procurando que reciban información puntual, clara y veraz sobre los asuntos de su interés.

Este compromiso incluye la recepción y valoración de las reclamaciones y sugerencias que los proveedores quieran trasladar a Aciturri para favorecer la mejora continua.

Al mismo tiempo Aciturri se compromete a fomentar las prácticas responsables entre sus colaboradores y la construcción de una relación de beneficio mutuo con ellos mediante la difusión del Código de Ético de la compañía, la presente Política de Compras Responsables y los principios del Pacto Mundial.

### **CRITERIOS DIRIGIDOS A PROVEEDORES Y CONTRATISTAS**

Aciturri reconoce y valora las organizaciones que se comprometen con la creación de valor económico y social. Por este motivo uno de sus objetivos es establecer en la cadena de suministro espacios de colaboración que sobre la base de una actitud respetuosa y dialogante permitan avanzar conjuntamente mediante una mejora continua.

La Firma aspira así a que las relaciones con sus proveedores y contratistas se sostengan sobre:

- Respeto mutuo y confianza.



- Diálogo e intercambio de información clara, de modo que ambas partes conozcan y sean conscientes de los compromisos que adquieren.
- Interés común por fomentar y desarrollar innovación aplicada a la mejora de la calidad de vida, de la calidad del trabajo, y a la sostenibilidad.

### **Qué espera Aciturri de sus proveedores y contratistas: pautas básicas**

Aciturri reconoce a aquellos proveedores y contratistas que apliquen principios similares a los de la compañía y puedan demostrarlo. En cualquier caso, y partiendo de la ya mencionada actitud de respeto y cooperación, espera de sus colaboradores el cumplimiento de ciertos estándares básicos, recogidos a continuación, vinculados al comportamiento ético, los derechos humanos, laborales, la seguridad y salud en el trabajo y el respeto por el medio ambiente.

Además de la aplicación de estos estándares básicos Aciturri espera de las empresas colaboradoras el cumplimiento de la legislación que resulte aplicable en cada caso (local, regional, nacional, internacional, etc.).

#### Respeto a los derechos humanos y laborales básicos

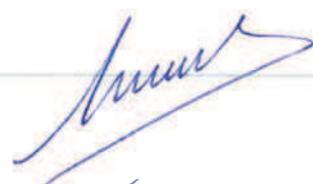
El respeto y protección de los derechos humanos constituyen uno de los pilares fundamentales en el proyecto de Aciturri y la Compañía está comprometida con las siguientes iniciativas y organizaciones internacionales que trabajan en este ámbito.

Aciturri respeta y apoya públicamente el contenido de la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas así como la política social de la Organización Internacional de Trabajo (OIT).

La Compañía ha suscrito los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A partir de este compromiso asumido en el desarrollo de su propia actividad Aciturri establece unos criterios básicos que es necesario tengan en cuenta sus proveedores y subcontratistas:

- Lucha contra el trabajo forzado: El empleo se elegirá libremente. No se contratará contra su voluntad a trabajadores en prisión, ni a trabajadores forzados o esclavizados. La empresa no empleará ningún recurso coactivo frente a sus trabajadores con el objetivo de forzarles a seguir trabajando.
- Prohibición de trato duro o inhumano: la empresa no permitirá la intimidación a los trabajadores mediante el abuso verbal, el abuso o disciplina físicos, las amenazas o el acoso sexual o de otro tipo.
- Eliminación del trabajo infantil: La empresa no permitirá el trabajo ilegal infantil ni cualquier forma de explotación de los niños<sup>1</sup>. Si la empresa proveedora encuentra a niños trabajando para ella o para sus proveedores, tomará medidas satisfactorias que tengan en cuenta, en primer lugar, los intereses del niño. Si la empresa emplea a trabajadores jóvenes<sup>2</sup>, no lo hará en condiciones peligrosas o que comprometan su salud, seguridad o integridad moral.



- <sup>1</sup> Se considerará como niño a toda persona menor de 15 años, salvo que la legislación local establezca una edad superior para el trabajo o escolaridad obligatoria, en cuyo caso se aplicará la edad que sea mayor. En los casos en los que la legislación local fije que la edad mínima para trabajar sea los 14 años, se aplicará esta edad inferior según lo escrito en el Convenio 138 de la OIT para los países en vías de desarrollo.  
<sup>2</sup> Se considerará trabajadores jóvenes a todos aquellos que superen la edad de un niño (de acuerdo a la definición anterior) y que tengan menos de 18 años.
- Empleo regularizado. El trabajo realizado deberá basarse en una relación laboral reconocida, establecida por medio de la legislación y la práctica nacional, o los estándares internacionales del trabajo (el que provea el mayor nivel de protección).
- Respeto de la libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva. Los trabajadores, sin distinción, tendrán derecho a unirse o constituir sindicatos de propia elección, así como a negociar conjuntamente si así lo acuerda una parte significativa de los mismos.
- La empresa adoptará una actitud abierta con respecto a las actividades de los sindicatos. Los representantes de los trabajadores no serán discriminados, acosados, intimidados o represaliados y podrán desarrollar sus funciones de representación en el lugar de trabajo. En caso de que la legislación limite el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva, el empleador deberá considerar facilitar, y no dificultar, el desarrollo de medios jurídicos paralelos para la asociación libre e independiente y para la negociación.
- Práctica de no discriminación. No se permitirá la discriminación en la contratación, remuneración, acceso a capacitación, promoción, despido o jubilación por motivo de raza, casta, nacimiento, sexo, edad, responsabilidades familiares, religión, discapacidad, estado civil, origen étnico, nacionalidad, orientación sexual, afiliación sindical o afiliación política.
- Pago de salarios para una vida digna. Los salarios y beneficios abonados cumplirán como mínimo la normativa legal nacional, o la normativa local o de la industria de referencia, o la que fuera superior. En cualquier caso los salarios, deducidos los que se abonan en especie, deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores. Todos los trabajadores deberán recibir información por escrito y comprensible sobre sus condiciones de trabajo en relación a los salarios antes de iniciar la relación laboral, y sobre los detalles de sus salarios durante el periodo de pago en cuestión cada vez que reciben el salario. No estará permitido realizar reducciones en los salarios como medida disciplinaria.
- Horario de trabajo no excesivo. El horario de trabajo estándar respetará la legislación nacional y las normas de referencia de la industria, prevaleciendo aquella que ofreciera mayor protección al empleado.

### Condiciones de seguridad y salud laboral

Aciturri dispone de un equipo de Prevención de Riesgos Laborales que vela por el cumplimiento de unos principios básicos que la empresa se compromete a respetar y que insta a respetar a sus colaboradores.



Los criterios mínimos que Aciturri espera que sus proveedores y subcontratistas tengan en cuenta en el ámbito de la seguridad y salud laboral son los siguientes:

- La empresa proporcionará un entorno de trabajo seguro y saludable.
- La empresa tomará medidas efectivas para prevenir accidentes o daños potenciales para la salud de sus trabajadores que estén asociados o sucedan durante el curso del trabajo.
- La empresa minimizará, en la medida de lo posible, las causas de riesgo inherentes al entorno de trabajo específico.
- Los trabajadores recibirán con regularidad información y formación sobre seguridad, salud e higiene. Esta información y formación se repetirá para trabajadores nuevos.
- La empresa proporcionará los equipos de protección necesarios y adecuados.
- La empresa proporcionará acceso a agua potable y servicios limpios.
- La empresa proporcionará normas y procedimientos para la gestión de residuos, tratamiento de emisiones y vertidos y manipulación y eliminación de productos químicos y otros materiales peligrosos.
- La empresa conferirá las responsabilidades de gestión en materia de seguridad y salud a un responsable de gestión con categoría suficiente en el organigrama jerárquico.

#### Respeto al medio ambiente

Aciturri es consciente de la limitación de los recursos naturales y del impacto medioambiental asociado al desarrollo de su actividad. Por este motivo desarrolla su actividad de acuerdo a un Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo a los requerimientos de la norma internacional UNE-EN-ISO 14001.

Además de las herramientas internas de gestión establecidas el compromiso medioambiental de Aciturri se concreta en la adopción de una Política Medioambiental y en la suscripción de los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. En este ámbito Aciturri espera de sus proveedores el cumplimiento estricto de la legislación ambiental aplicable en cada caso y el desarrollo de comportamientos y actitudes incuestionables en términos de respeto ambiental.

#### Comportamiento ético

Aciturri demanda a sus colaboradores, además del cumplimiento de los contratos en los términos acordados y el respeto de la legislación aplicable en cada caso, el desarrollo de su actividad de acuerdo a comportamientos basados en la integridad y la ética profesional, evitando conflictos de interés, el soborno o cualquier otra forma de corrupción, así como la práctica de cualquier modo de competencia desleal.

El compromiso de Aciturri en relación al comportamiento ético de sus propios empleados está recogido en el Código Ético de la Compañía, Código cuyos principios y pautas pueden ser aplicados en su propia actividad por proveedores y subcontratistas.



# PROCUREMENT AND SUBCONTRACTING POLICY

## INTRODUCTION

The efficient management of the supply chain involves the need to go beyond economic and logistical aspects, and has been progressively increased its complexity to become an issue of strategic importance for its ability to create value in companies.

At the same time, since 2008 Aciturri is immersed in a process of growth that has resulted in a significant improvement in its market position, has been led to the incorporation of new technologies and processes, and implies the need to develop its business in new sceneries and meet new challenges.

In this context, and aware of the opportunity of bringing together the challenge to ensure the development and sustainability of your business project to create value in the society in which carries out its activity, Aciturri developed and approved in 2011 its Policy Management Ethics and Social Responsibility, framework document that includes the guidelines to follow in this area.

Subsequently Aciturri publishes its Code of Conduct, a statement that reflects the Values and Action Principles that should guide the relationship of the people who work in Aciturri with suppliers and subcontractors, and show the interest of the Company to regulate this relationship under the Corporate Social Responsibility Policy framework.

### Objective

The main objectives of the Aciturri's Procurement and Subcontracting Policy specified in the following points::

- Establish and disclose Aciturri commitment with suppliers and subcontractors in the process of procurement and subcontracting.
- Promote among suppliers and subcontractors the fulfillment of standards or basic criteria related to human and labor rights, health and safety of its workers, respect for the environment and ethical conduct.
- Disseminate and ensure the knowledge and implementation of the Principles of the United Nations Global Compact among its suppliers and contractors.
- Collaborate with suppliers and subcontractors in the implementation of good practices in the field of Corporate Responsibility where possible

### Scope

This Policy applies to all purchases of products and services that are carried out by Aciturri Aeronáutica and any of its subsidiaries -Aciturri Metallic Parts, Aciturri Engineering, Composites and Aciturri Assembly- and all of its suppliers and subcontractors. In the same way Aciturri expects all its suppliers and subcontractors to transmit this policy to their own network of partners.

Aciturri's Ethics Management Policy moved to the area of Purchasing and Subcontracting area is specified on the following terms:

*" Selection Process for Aciturri suppliers and subcontractors will be guided by the principles of impartiality and objectivity. The people who form Aciturri's team will apply quality, timeliness and cost criteria, always acting in defense of the interests of the Company. Furthermore, they will promote knowledge of this Code for the purpose of better implementation of the principles contained therein between suppliers and contractors. When establishing business relations with other companies or professionals, to have assumed principles of behavior and management similar to those set forth in this Code will be considered as one of the selection criteria. "*

### **Aciturri commitment with suppliers and subcontractors**

In the relation with suppliers and subcontractors Aciturri aims at building sustainable relationships and enhancing business success for both parties.

Under the principles of integrity, professionalism and respect contained in the Code of Conduct Aciturri, the Company adopted the following commitments:

#### *Upright behavior and conflicts of interest*

Both Aciturri as persons acting on its behalf shall strictly comply with current legal requirements in all territories where the Company is present.

In addition, those who interact with suppliers and subcontractors on behalf of the Company will carry out its function under the Code of Conduct and Anti-Corruption Policy Aciturri, avoiding conflicts of interest, illegal payments, gifts that may affect decision-making or other forms of corruption.

#### *Promoting corporate sustainability*

Supply chain management in the aerospace sector is a critical and complex activity. The conditions of the contracts that Aciturri maintain with its customers in its condition as supplier are sometimes altered or modified. In some cases, Aciturri will be forced to move partially or fully these variations to their subcontractors, in order not to jeopardize their own sustainability.

Considering the previous point, Aciturri is committed to promoting stable business relationships that facilitate its suppliers and subcontractors to comply with their commitments to economic, social and environmental sustainability.

In this way, it ensures that delivery and payment conditions do not prevent them to fulfill their legal and environmental regulations, or threaten economic sustainability.

#### *Transparency and equal opportunities*

Aciturri undertakes to provide clear information about the conditions of participation and evaluation criteria in the selection process of suppliers and subcontractors, establishing the necessary conditions for solving these processes according to objective and transparent criteria.

### Privacy

Aciturri is committed to preserving the nonpublic information, establishing the necessary mechanisms to ensure confidentiality.

People with access to sensitive information of suppliers and subcontractors, ensure confidentiality and non-disclosure or misuse of the same.

### Contracting local suppliers

Aciturri is committed to, as far as possible, encouraging purchases and contracts with local suppliers in order to develop the business and encouraging job creation in the communities in which it operates.

### Dialogue and communication

Aciturri is committed to maintaining fluent communication with partners, ensuring they receive timely, clear and accurate information on matters of interest.

This commitment includes the receipt and assessment of complaints and suggestions that suppliers move Aciturri want to promote continuous improvement.

At the same time Aciturri is committed to promoting responsible practices among its partners and building a mutually beneficial relationship with them through the dissemination of the Code of Ethics of the company, this Responsible Procurement Policy and Global Compact principles.

## **CRITERIA ADDRESSED TO SUPPLIERS AND CONTRACTORS.**

Aciturri recognizes and values the organizations that are committed to creating economic and social value. For this reason one of its objectives is to establish in the supply chain collaborative spaces on the basis of a respectful and open-minded attitude for moving together through continuous improvement.

The Company so hopes that relations with suppliers and contractors on hold:

- Mutual respect and trust.
- Dialogue and exchange of clear information so that both parties know and are aware of the commitments acquired.
- Common interest in promoting and developing innovation applied to improving the quality of life, quality of work, and sustainability.

### **What expect Aciturri from his suppliers and contractors: basic guidelines.**

Aciturri recognizes those suppliers and contractors that apply similar principles to those of the company and can prove it. In any case, based on the already mentioned attitude of respect and cooperation, expects its partners to fulfill certain basic standards, listed below, linked to ethical behavior, human rights, labor rights, health and safety at work and respect for the environment.

In addition to the application of these basic standards Aciturri expects from its partner companies the compliance with the legislation applicable in each case (local, regional, national, international, etc.).

### Respect for human and basic labor rights

Respect for and protection of human rights is one of the fundamental cornerstones in Aciturri's project and the Company is committed to the following initiatives and international organizations working in this field.

Aciturri publicly respects and supports the content of the Universal Declaration of Human rights of the United Nations as well as the social politics of the International Organization of Work (OIT).

The Company has signed Ten Beginning of the World Agreement of United Nations.

From this commitment in the development of their own activity Aciturri establishes basic criteria that need to take account of its suppliers and subcontractors:

- Combating forced labor: Employment is freely chosen. Workers in prison, or forced or slave labor shall not be hired against their will. The company does not employ any coercive action against its workers in order to force them to keep working.
- Prohibition of harsh or inhumane treatment: the company will not allow intimidation of workers through verbal abuse, physical abuse or discipline, threats or sexual harassment or other.
- Elimination of Child Labour: The Company will not allow child illegal work or any children<sup>1</sup> exploitation. If the supplier company finds children working for it or their suppliers, satisfactory measures will be taken which take into account, first, the interests of the child. If the company employs young workers<sup>2</sup>, they will not in dangerous conditions or to endanger their health, safety or morals.
- <sup>1</sup> Anyone under 15 years old is considered a child, unless local legislation establishes a higher age for work or mandatory schooling, in which case the age is greater will apply. In cases where local law set the minimum age for employment 14 years old, the lower age will apply as written in Convention 138 of the OIT for developing countries.
- <sup>2</sup> Young workers are considered those over the age of a child (according to the above definition), having less than 18 years old.
- Jobs regularized. The work must be based on a recognized employment relationship established through national law and practice, or international labor standards (which provide the highest level of protection).
- Respect for freedom of association and the right to collective negotiation. Workers, without distinction, have the right to join or form trade unions of their own choosing and to negotiate collectively if agreed a significant part thereof.
- The company adopts an open attitude towards the activities of trade unions. The employee representatives are not discriminated against, harassed, intimidated or repressed and can develop their representative functions in the workplace. Where the law limits the right to freedom of association and collective negotiation, the employer

must consider facilitating, and not to complicate, the development of parallel legal means for independent and free association and negotiation.

- Practice of non-discrimination. Discrimination in hiring, remuneration, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, birth, sex, age, family responsibilities, religion, disability, marital status, ethnicity, nationality, sexual orientation, union membership or political affiliation is not allowed...
- Payment of salaries for a decent life. Salaries and benefits paid shall at least meet national legal standards or local regulations or industry reference, or whichever is higher. In any case salaries, extracted those paid in kind, shall be sufficient to meet basic needs of workers. All workers shall be provided with written and understandable information about their working conditions in respect to wages before starting employment and about the particulars of their wages for the pay period concerned each time that they are paid. Making reductions in salaries as a disciplinary measure is not allowed.
- Schedule not overworks. The standard working hours shall respect the national legislation and the reference standards of the industry, prevailing affords greater protection to the employee.

#### Conditions of safety and labor health

Aciturri has a team of Occupational Risks who ensures the fulfillment of some basic principles that the company is committed to respecting and urges respect to their partners.

The minimum criteria Aciturri expects its suppliers and subcontractors taken into account in the field of occupational health and safety are:

- The company provides a safe and healthy workplace.
- The company will take effective measures to prevent accidents or potential harm to the health of their workers who are associated or occur during the course of his employment.
- The company minimizes as far as possible, the causes of hazards inherent in the specific work environment.
- Workers will receive regular training and information on safety, health and hygiene. This information and training is repeated for new workers.
- The company provides the necessary and adequate protective equipment.
- The company provides access to drinking water and clean facilities.
- The company provides standards and procedures for the management of waste, emissions and waste treatment, handling and disposal of chemicals and other hazardous materials.
- The company confers management responsibilities for safety and health management to a responsible with sufficient category in the hierarchical organization chart.

#### Respect for the environment

Aciturri is aware of the limited natural resources and the environmental impact associated with the development of their business. Therefore it operates according to an Environmental

Management System according to the requirements of the international standard UNE-EN-ISO 14001.

In addition to internal management tools established, Aciturri environmental commitment embodied in the adoption of an Environmental Policy and the signing of the Ten Principles of the Global Compact of the United Nations. In this area, Aciturri expects from its suppliers strict compliance with applicable environmental legislation in each case and the development of unquestionable behavior and attitudes in terms of environmental respect.

#### Ethical conduct

Aciturri demand their partner, in addition to the enforcement of contracts and the terms agreed in respect of the applicable law in each case, the development of its activity according to integrity and professional ethical behavior, avoiding conflicts of interest, bribery or other forms of corruption, as well as the practice of any unfair competition mode.

Aciturri commitment, regarding the ethical behavior of its own employees, is contained in the Company's Code of Ethics, Code whose principles and guidelines can be applied in their business by suppliers and subcontractors.